



Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Kategori: **Effektiv ledelse**

Indsats: **Ny kommunikation i hele ledelsen**

Implementering af

Ny kommunikation i hele ledelsen i 3 trin



Møde om lederens kommunikation

Indkald alle lederne til et møde, hvor I sætter fokus på at udvikle og styrke jeres kommunikation i et arbejdsfællesskabsperspektiv. I skal drøfte, hvad forskellen er på et 'individorienteret sprog' og et 'arbejdsfællesskabsorienteret sprog'.

Hent drejebog



Løbende fokus og læring

Inddel lederne i makkerpar. Makkerparrene skal efter mødet sikre løbende sparring i forhold til ændringer i kommunikationen i hverdagen. Spørgsmål, de forskellige ledelses-makkerpar kan tale om, er:

- Hvordan oplever I, at det går med at have fokus på kerneopgaven og fællesskabet i jeres ledelse?
- Hvad er I konkret lykkes rigtig godt med siden sidst i jeres kommunikation?
- Hvad kan I med fordel gøre mere eller mindre af i jeres kommunikation?



Opfølgningsmøde

Sæt fokus på hvordan det går med sproget i et arbejdsfællesskabsperspektiv. Gode eksempler deles, og evt. udfordringer udforskes.

Noter:
