



**Firmanavn:** \_\_\_\_\_

**Arbejdspladsvurdering år:** \_\_\_\_\_

Det anbefales, at du kontakter din AMR eller HR, hvis du har svar, som du ikke ønsker at beskrive i denne APV.

## 1. Opgaveforståelse og ressourcer

### Disse spørgsmål undersøger forventninger og forståelse

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	I meget ringe grad
Forstår du og din leder din opgave ens?	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>
Har du de nødvendige ressourcer til at udføre din opgave?	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>
Har du den nødvendige tid til at udføre din opgave?	(5) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>

### Er der tidspunkter, hvor du ikke kan udføre din opgave til den standard, du mener er korrekt?

- (5)  Aldrig
- (4)  Sjældent (1 - 4 gange/år)
- (3)  Få gange (1 - 2 gange/måned)
- (2)  Ofte (1 gang/uge)
- (1)  Mange gange (flere gange om ugen)



## 2. Retning, faglighed og ledelse

### Disse spørgsmål undersøger oplevelse af kontrol

Har du den nødvendige faglighed til at udføre din opgave?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Får du tilstrækkelig information til at kunne udføre din opgave?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Er der en klar instruktion/vejledning til, hvordan du skal udføre opgaven?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Får du tilstrækkelig instruktion/vejledning til at udføre opgaven?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Er der støtte og opbakning fra din leder, når du skal udføre din opgave i travle situationer?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Er der en god og respektfuld kommunikation mellem dig og din leder?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Kan du søge hjælp fra din leder, når du har spørgsmål til opgaven, og hvordan den skal udføres?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)



### 3. Samarbejde og fællesskab

**Disse spørgsmål undersøger kommunikation, samarbejde og kultur**

Forstår du og dine kollegaer din opgave ens?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Er der områder, hvor opgaven bliver udført forskelligt af to eller flere kollegaer?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Er der en god og respektfuld kommunikation om arbejdet blandt dig og din kolleger?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

**Hvis du har svaret, at opgaven bliver udført forskelligt af to eller flere kollegaer**

Oplever du, at det er skadeligt for opgavens kvalitet og udførelse?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Oplever du, at det skaber mere arbejde for dig?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

### 4. Værdier og engagement

**Disse spørgsmål undersøger mening, medbestemmelse og indflydelse**

Er din opgave og udførelse af opgaven generelt tilfredsstillende?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Har du mulighed for at komme med forslag til udvikling, forbedring og udførelse af opgaven?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)



## Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Kategori: **MÅLRETTE PRAKSIS**

Indsats: **APV / APV-skema**

### Hvis du har svaret, at din opgave og udførelse af opgaven ikke er generelt tilfredsstillende

Skyldes det kvaliteten af opgaven?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Skyldes det måden, arbejdet bliver udført på?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Skyldes det samarbejdet under udførelsen?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

### Hvis du har svaret, at du har mulighed for at komme med forslag til udvikling, forbedring og udførelse af opgaven

Oplever du, at forslagene bliver behandlet seriøst?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Oplever du, at du får tilbagemeldinger på forslagene?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

## 5. Sundhed og bæredygtighed

### Disse spørgsmål undersøger generelle psykiske påvirkninger

Oplever du konflikter på din arbejdsplads?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Oplever du, at der er stress på arbejdspladsen?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)



## Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Kategori: **MÅLRETTE PRAKSIS**

Indsats: **APV / APV-skema**

### Hvis du har svaret, at du oplever konflikter på din arbejdsplads

Skyldes det uenighed om, hvad opgaven går ud på?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Skyldes det uenighed om, hvordan opgaven skal udføres?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Skyldes det personlige forhold?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

### Du har svaret, at du oplever, at der er stress på arbejdspladsen

Skyldes det, hvad opgaven går ud på?

(5)

I meget høj grad

(4)

I høj grad

(3)

I nogen grad

(2)

I ringe grad

(1)

I meget ringe grad

Skyldes det, hvordan opgaven skal udføres?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

Skyldes det kommunikationen?

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

### Har du inden for det seneste år oplevet:

Nej

Ja

Uønsket seksuel adfærd fra en kollega

(1)

(2)

Uønsket seksuel adfærd fra en leder

(1)

(2)

Mobning fra en kollega

(1)

(2)

Mobning fra en leder

(1)

(2)

Vold/trusler om vold fra en kollega

(1)

(2)

Vold/trusler om vold fra en leder

(1)

(2)

**Oplever du en eller flere af ovenstående krænkende handlinger, anbefales det kraftigt, at du går til din AMR, HR eller nærmeste leder**



## 6. Forbedring af arbejdsmiljøet

### Din arbejdsmiljørepræsentant/-gruppe

Nej

Ja

Ved du, hvem din arbejdsmiljørepræsentant/-gruppe er?

(1)

(2)

Har du kontaktet din arbejdsmiljørepræsentant/-gruppe inden for det seneste år?

(1)

(2)

### Hvad drejede din henvendelse til din arbejdsmiljørepræsentant/- gruppe sig om?

---

---

---

---

---

---

---

---

Skriv venligst her, hvis du har forslag til forbedringer af arbejdsmiljøet på din arbejdsplads. Vær opmærksom på, at dine kommentarer videregives i nøjagtig ordlyd og MED angivelse af dit navn – undtagen psykisk arbejdsmiljø, der angives UDEN dit navn:

Psykisk arbejdsmiljø  
(anonymt)

---

---

---

---

---



## Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Kategori: **MÅLRETTET PRAKSIS**

Indsats: **APV / APV-skema**

Sikkerhed og ulykker

---

---

---

---

Helbred og ergonomi

---

---

---

---

Indeklima og støj

---

---

---

---

Faciliteter og  
rengøring

---

---

---

---

Kemi og biologi

---

---

---

---

Tak for din besvarelse