



Core Culture projektramme

Projektrammen skal udfyldes af ledelsesteamet.

Det tager mellem 60-90 minutter at drøfte og udfylde projektrammen.

Vær opmærksom på, at I kan have flere svar på hvert spørgsmål.

	Afklaring	Skriv svar
Formål og mål	Hvorfor ønsker vi at benytte Core Culture? Eks. Vi har højere sygefravær end normalt, flere medarbejdere der stopper, konflikter der vokser, et behov for mere trivsel osv.	
	Hvad ønsker vi at få ud af at benytte Core Culture? Eks. Vi ønsker færre sygemeldinger, bedre energi, større sammenhængskraft i opgaveløsningen, mindre spildtid osv.	
	Hvilke konkrete mål har vi, når det gælder Core Culture? Hvad skal vi kunne se og høre? Eks. Det skal kunne ses på vores APV, vi skal kunne høre, at folk snakker mere sammen på vores fredagsmorgenmøder osv.	

Noter:



	Afklaring	Skriv svar
Tid & ressourcer	Hvor meget tid og hvor mange ressourcer forventer vi at benytte i forbindelse med Core Culture? Eks. Vi allokerer to timer pr. pers. i ledelsesteamet pr. uge i 6 mdr. samt XX kr. til materialer og konkrete tilkøb (trysager, indretning osv.)	
	Hvordan sikrer vi, at vi overholder vores estimering? Eks. Vi holder statusmøder hver anden måned for at drøfte økonomi og rammer, vi tager det op løbende efter behov osv.	
	Hvornår påtænker vi at gå i gang med Core Culture? Og hvornår slutter vi? Eks. Vi går i gang nu og arbejder med Core Culture det næste halve år, vi går i gang efter vinterferien og arbejder frem til juleferien, vi starter op med 3 mdr. og beslutter løbende osv.	

Noter:



	Afklaring	Skriv svar
Medlemmer & krav	Hvem skal være en del af det ledelsesteam, der står for Core Culture? Eks. Lederne med personaleansvar, HR-ansvar, strategiansvar, kommunikationsansvar osv.	
	Hvad er baggrunden for at vælge præcis de mennesker i ledelsesteamet? Eks. De arbejder godt sammen, de kommer fra forskellige afdelinger, de har forskellige kompetencer, de har personaleledelse osv.	
	Hvilke krav stilles der til det ledelsesteam, der er ansvarlig for at arbejde med Core Culture? Eks. At der afrapporteres til resten af ledelsen hver måned, at de inddrager resten af ledelsen i hver indsats osv.	

Noter:



	Afklaring	Skriv svar
Andet		

Noter:
