



Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Toolbox: **Trin 2**

Indsats: **Omsæt jeres kerneopgave**

Implementering af

Omsæt jeres kerneopgave i 4 trin



1. Beslut hvordan I vil involvere medarbejderne

Der kan være forskellige måder at inddrage medarbejderne på – så beslut om I eksempelvis vil holde et personalemøde, en workshop eller gøre noget andet.



2. Planlæg

Det er vigtigt, at I får skrevet et tydeligt formål og mål med aktiviteten i mødeindkaldelsen, så alle ved, hvad der forventes af dem. Fortæl at I har arbejdet med kerneopgaven, og at formålet nu er at koble kerneopgaven til praksis. Målet med aktiviteten er at sikre, at medarbejderne kan se, at deres opgaver bidrager til den fælles kerneopgave, og at de får indblik i hinandens bidrag og samarbejdsflader.



3. Afhold

Gennemfør aktiviteten, som I har planlagt. Vær opmærksom på, at I får budt ordentligt velkommen med et tydeligt mål og formål.



4. Opsamling

Efter aktiviteten mødes I for at samle op. I har gennem aktiviteten skabt et fælles overblik over de kerneydelser og fagopgaver, der er repræsenteret i virksomheden. De skal synliggøres.

I kan lade jer inspirere af indholdet i følgende workshop-drejebog.

[Hent Workshop-drejebog](#)

Noter:
