



## Core Culture – Ledelse af stærke arbejdsfællesskaber

Toolbox: **Trin 3**

Indsats: **MUS**

Implementering af

### **MUS** i 5 trin



**Informér først lederne** om, at MUS skal holdes ud fra en ny skabelon. Præsenter: *MUS-skema*. Formålet er at få kerneopgaven og arbejdsfællesskabet i centrum i samtalerne.

[Download MUS-skema](#)



**Informér dernæst medarbejderne** om, at I vil holde MUS på denne måde. Det er vigtigt at beskrive formålet med samtalen klart. Det kan lyde noget i retning af, at *“en MUS er en samtale mellem leder og medarbejder, hvor I sammen undersøger medarbejderens udvikling i forhold til virksomhedens behov for fremtiden”*. Tilføj eventuelle spørgsmål, som medarbejderen kan forberede sig på inden samtalen.



**Lederne sender *MUS-skema*** til medarbejderne. Stil jer til rådighed for lederne, da de måske skal have hjælp til at sætte kerneopgaven i centrum for samtalen.



**Samtalerne holdes**, og lederne udfylder skemaet.



**Evaluer MUS** sammen med lederne og medarbejderne efterfølgende.

Noter:

---

---

---

---

---

---

---