



Implementering af

Onboarding i 3 trin



Velkomstbrev

Udarbejd et velkomstbrev med de elementer, I talte om under ansættelsessamtalen.

Beskriv :

- virksomhedens kerneopgave
- arbejdsfællesskabets betydning for at løse kerneopgaven
- forventninger til den nyansatte i forhold til jobbet



Plan for introduktion

Udarbejd en plan for den nyansattes introduktion til opgaveløsningen inden for:

- de første par dage af ansættelsen
- de første par uger af ansættelsen
- de første måneder af ansættelsen

I planlægningen skal I introducere de aktiviteter, I har indført i jeres virksomhed, som understøtter et stærkt arbejdsfællesskab med en beskrivelse af, hvad der er i fokus i jeres kultur.



Fokus på arbejdsfællesskab

I introduktionen til de procedurer, der gælder i virksomhedens arbejdsfællesskab, skal I gøre nyansatte opmærksomme på forskelle i arbejdsfællesskabet i forhold til andre kulturer.

Få inspiration i [Core Culture Vidensbank](#).

Noter:
