



Implementering af

Politikker i 4 trin



Genlæs politikker

Tag "arbejdsfællesskabsbrillen" på og læs jeres politikker igennem en efter en. Svar på følgende spørgsmål:

- Hvad er målet med politikken?
- Er politikken beskrevet med et subjektivt fokus (individet), eller er politikken beskrevet med et fællesskabsfokus?
 - Subjektivt fokus er fx: *"Vi ønsker, at medarbejdernes skal trives, og derfor arbejder vi med respekt og indflydelse som vigtige begreber i det daglige arbejde."*
 - Fællesskabsfokus er fx: *"Vi tror på, at et stærkt arbejdsfællesskab med en fælles forståelse, oplevelse og udførelse af opgaven skaber trivsel for den enkelte medarbejder."*



Vælg område

Beslut hvor jeres politikker trænger til et stærkere arbejdsfællesskabsprog?

(For inspiration se indsatserne [Ledelseskommunikation](#) og [Core Culture Vidensbank](#))



Gennemskriv og validér

Gennemskriv de valgte politikker med fokus på kerneopgaven og arbejdsfællesskabet. Valider dem derefter i hele ledelsesgruppen for at skabe bedst mulig forankring.



Kommunikér de nye politikker

Fortæl om de nye politikker i virksomheden og på relevante platforme.